

โครงการอบรมหลักสูตร “การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)”

รุ่นที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

รุ่นที่ 2 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 – 3 อาคารเฉลิม บูรณะนนท์ ชั้น 4

จัดโดย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สภาวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต “Growth Mindset” กุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จขององค์กร โดยเฉพาะวิถีแห่งการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตและการทำงานในยุคปัจจุบัน เป็นแนวคิดที่หลายองค์กรเชื่อว่า ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในยุคนี้ คือ การมีชุดความคิดแบบ Growth Mindset จะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างรวดเร็ว สามารถทำงานเชิงรุกเพื่อก้าวข้ามปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง (Change) และพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น

Growth Mindset จึงมีผลต่อความสำเร็จของทุกองค์กร ต่างจากกรอบความคิดแบบตายตัว “Fixed mindset” ซึ่งเป็นชุดความคิดที่ยึดติดอยู่ในกรอบเดิมๆ เกรงกลัวความผิดพลาด ส่งผลให้องค์กรเติบโตช้าและไม่ต่อเนื่อง องค์กรจึงต้องสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีกรอบความคิดแบบเติบโต “Growth Mindset” คือ มีความพยายามที่จะทำงานต่าง ให้สำเร็จด้วยการเรียนรู้ที่จะลงมือทำโดยไม่มองว่าอุปสรรคคือปัญหา แต่เป็นโอกาสที่จะทำสิ่งใหม่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายระยะยาวต่อไป การปลูกฝังความคิดแบบ Growth Mindset เป็นสิ่งที่สามารถสร้างได้ปรับเปลี่ยนได้ และฝึกฝนได้ เพื่อทำให้บุคคลปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้เป็นไปในลักษณะการกล้าเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง ทำงานเชิงรุก และมีทัศนคติการทำงานเชิงบวก

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงกำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตร “การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)” สำหรับบุคลากรตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต Growth Mindset และเทคนิคการปรับ Mindset เพื่อพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. หัวข้อและเนื้อหาการอบรม

- 3.1 กรอบความคิดแบบเติบโตเพื่อพัฒนาคนและองค์กรสู่การทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์
- 3.2 เข้าใจคุณค่า จุดแข็ง จุดแกร่งของตัวเองและทีมเพื่อการทำงานอย่างสร้างสรรค์
- 3.3 เทคนิค/วิธีการ หลักการคิดบวก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สู่ความสำเร็จ
- 3.4 แนวคิดเพื่อพัฒนาตัวเองและพัฒนาทีมสู่การทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

4. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการอบรม

- 4.1 บุคลากรตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน
- 4.2 สามารถเข้าอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร 100 % (1 วัน)

5. วิทยากร

อาจารย์ศศิมา สุขสว่าง

วิทยากร ที่ปรึกษา โค้ช ด้านการพัฒนาองค์กรและพัฒนานวัตกรรม

6. วัน เวลาและสถานที่

รุ่นที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

รุ่นที่ 2 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 – 3 อาคารเฉลิม บูรณะนนท์ ชั้น 4 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

7. วิธีการอบรม

7.1 บรรยาย	20%
7.2 ฝึกปฏิบัติ	70%
7.3 กรณีศึกษาและอื่น ๆ	10%

8. การประเมินผล

8.1 แบบประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร

8.2 แบบทดสอบก่อนและหลังการเรียนรู้ (Pretest-Posttest)

9. เกณฑ์การผ่านการอบรม

9.1 ต้องเข้าอบรมแบบ Onsite ครบตามที่หลักสูตรกำหนดตลอดระยะเวลาของหลักสูตร 100 % (1 วัน)

9.2 ต้องผ่านเกณฑ์แบบทดสอบหลังการเรียนรู้ Posttest ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป

ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์การอบรมทั้ง 2 ข้อ จึงจะได้รับใบประกาศนียบัตรออนไลน์

(E-certificate) จาก Application V TRC

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สภากาชาดไทย

11. ผู้เสนอโครงการ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สภากาชาดไทย

12. ผู้ดำเนินการและประสานงานโครงการ

12.1 นางปรียาภรณ์ วสุนธรานพร หัวหน้างานศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ

12.2 นางสาวมาลินี ต่ำเกษม บุคลากร 4

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สภากาชาดไทย

โทร. : 0 2256 4055-6 Email: hrd@redcross.or.th

Website <http://hrtrcs.redcross.or.th>

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมมีกรอบความคิดแบบเติบโต Growth Mindset นำไปสู่การแสดงผลพฤติกรรมในการพัฒนาตนเองและพัฒนากิจการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กำหนดการ

โครงการอบรม หลักสูตร “การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)”

วิทยากร อาจารย์ศศิมา สุขสว่าง

รุ่นที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

รุ่นที่ 2 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 – 3 อาคารเฉลิม บูรณะนนท์ ชั้น 4

จัดโดย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สภาวิชาชีพ

ลำดับ	วัน / เวลา	กิจกรรม
1	ระหว่างวันที่ 20 – 22 พฤษภาคม 2566	<p>ทำแบบทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pretest) ผ่านระบบ V TRC Learning</p> <p><u>ขั้นตอน :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เข้า APP V TRC หรือ www.vtrc.redcross.or.th 2. เข้าใช้งานสำหรับบุคลากร 3. ใส่รหัสบุคลากร (ตัวเลข 7 หลัก) 4. ใส่รหัสผ่าน 5. เลือกเมนูหลักสูตร 6. เลือกเช็กอินเพื่อเข้าหลักสูตร “การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)”
2	<p>อบรมรุ่นที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2566</p> <p>อบรมรุ่นที่ 2 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566</p>	<p>08.00 – 08.45 น. ลงทะเบียน</p> <p>08.45 - 09.00 น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ</p> <p>09.00 - 12.00 น. หัวข้อ “กรอบแนวคิดแบบเติบโตเพื่อพัฒนาคนและองค์กร สู่การทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์” หัวข้อ “เข้าใจคุณค่า จุดแข็ง จุดแกร่งของตัวเองและทีม เพื่อการทำงานอย่างสร้างสรรค์”</p> <p>12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน</p> <p>13.00 - 16.00 น. หัวข้อ “เทคนิค/วิธีการ หลักการคิดบวก “ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สู่ความสำเร็จ หัวข้อ “แนวคิดเพื่อพัฒนาตัวเองและพัฒนาทีม สู่การทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์”</p> <p>16.00 – 16.30 น. สรุปเนื้อหาการเรียนรู้ ถาม-ตอบ</p> <p>**พักรับประทานอาหารว่าง (เช้า) 10.30-10.45 น. / (บ่าย) 14.30-14.45 น.</p>
	ระหว่างวันที่ 24 – 27 พฤษภาคม 2566	<p>ทำแบบทดสอบหลังการเรียนรู้ (Posttest) ผ่านระบบ V TRC Learning</p> <p><u>ขั้นตอน :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เข้า APP V TRC หรือ www.vtrc.redcross.or.th 2. เข้าใช้งานสำหรับบุคลากร 3. ใส่รหัสบุคลากร (ตัวเลข 7 หลัก) 4. ใส่รหัสผ่าน 5. เลือกเมนูหลักสูตร 6. เลือกเช็กอินเพื่อเข้าหลักสูตร “การสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)”



หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม